

LABORAL I SEGURETAT SOCIAL

Incentius vigents el 2021

➤ contractació indefinida

Aturats de llarga durada. Per a contractes indefinits per a aturats inscrits en l'oficina d'ocupació almenys 12 mesos dels 18 anteriors a la contractació, podrà aplicar-se una **bonificació** en les seves cotitzacions de **1.300 euros anuals** durant **3 anys** si es tracta d'un home, i de **1.500 euros anuals** si es tracta d'una dona. Si el contracte es celebra a temps parcial, la bonificació serà proporcional a la jornada pactada.

Conversió. La transformació de determinats contractes en indefinits permet aplicar una bonificació en les cotitzacions. Per exemple: les empreses amb menys de 50 treballadors podran aplicar una bonificació de **41,67 euros** al mes (58,33 euros en cas de dones) durant **3 anys** si converteixen en indefinit un contracte en pràctiques o de relleu; la transformació en fix d'un contracte per a la formació suposa una bonificació de **1.500 euros** anuals durant **3 anys** (1.800 euros en cas de dones).

Familiars de l'autònom. Els autònoms poden aplicar una bonificació en les cotitzacions si contracten de forma indefinida a determinats familiars que cotitzen en el Règim General. La bonificació és de el 100% de les quotes per contingències comunes durant 12 mesos.

Persones amb discapacitat. La contractació indefinida de persones amb discapacitat dóna dret a una bonificació de 4.500 anuals durant tota la vigència de l'contracte.

➤ Temporals

Formació. Si es signa un contracte per a la formació amb una persona desocupada, l'empresa podrà aplicar una bonificació de el 100% de les quotes (o del 75% si té 250 o més treballadors).

Interinitat. La contractació d'un aturat per substituir un treballador en situació de maternitat o paternitat dóna dret a una bonificació de el 100% en els dos empleats. I si contracta a una persona que porti més d'un any cobrant l'atur per substituir empleats en excedència per cura de fills o familiars, tindrà dret a una bonificació en el contracte d'interinitat de l'95%, 60% i 50% durant el primer, segon i tercer any, respectivament.

Persones amb discapacitat. La contractació temporal de persones amb discapacitat dóna dret a una bonificació de 3.500 euros anuals durant tota la vigència. Si es signa un contracte d'interinitat amb una persona amb discapacitat desocupada per substituir discapacitats en IT, hi ha una bonificació de el 100% de les quotes.

Pròrroga dels ERTOS i altres mesures

El Reial decret llei 2/2021, publicat al BOE el 27/01/2021, prorroga la vigència dels ERTes per força major i inclou altres novetats en matèria laboral

➤ ERTOS

En matèria de ERTOS s'inclouen les següents novetats:

Força major. Tots els ERTOS per causa de força major que es trobin vigents queden prorrogats automàticament fins el 31/05/2021. Ara bé, només algunes empreses podran aplicar exoneracions en les quotes a partir de febrer (en funció del seu CNAE). Per exemple, podran fer-ho els hotels i allotjaments similars o les empreses d'arts gràfiques.

Impediment. També queden prorrogats fins al 31/05/2021 els ERTOS per impediment en el desenvolupament de l'activitat que ja estiguin autoritzats. L'exoneració en les cotitzacions aplicable en aquests casos des 01/02/2021 fins 31/05/2021 serà de el 100% si l'empresa té menys de 50 treballadors o de el 90% si té 50 treballadors o més.

Limitacions. Els ERTOS per limitacions en el desenvolupament normalitzat de l'activitat que ja estiguin autoritzats també queden prorrogats fins el 31/05/2021. Les empreses afectades podran aplicar incentius en les cotitzacions fins al maig, si bé la quantia serà d'entre el 70% i el 100% (segons el mes i la mida de l'empresa).

Nous ERTOS. Així mateix, si una empresa necessita tramitar un nou **ERTO per impediment** o **ERTO per limitacions** a partir del 01/02/2021 i fins 31/05/2021, també podrà fer-ho i també podrà aplicar els incentius indicats anteriorment.

Canvi de EROTO. D'altra banda, si una empresa ha tramitat un **ERTO per impediment** i necessita passar a un **ERTO per limitacions** (o viceversa), no haurà de tramitar un nou EROTO sinó que podrà sol·licitar a l'Autoritat Laboral el traspàs d'un a l'altre.

Causes ETOP. Els ERTOS per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que s'iniciïn des 27/01/2021 fins 31/05/2021 poden tramitar seguint el procediment "simplificat" que es va aprovar fa uns mesos. Per exemple, el període de consultes té una durada màxima de 7 dies. Els ERTOS per aquestes causes que ja s'haguessin tramitat seguiran estant vigents. En aquests casos, si l' EROTO finalitza, es podrà tramitar la seva pròrroga sense haver d'iniciar un nou EROTO (en aquest cas s'exigeix que s'arribi a un acord en un període de consultes).

Salvaguarda de l'ocupació. En tot cas, les empreses que rebin les exoneracions indicades en les quotes a la Seguretat Social queden compromeses a un nou període de 6 mesos de manteniment de l'ocupació.

Respecte a altres matèries, cal destacar les següents mesures:

Es prorroga fins al 31/05/2021 la impossibilitat d'al·legar força major, o causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció relacionades amb el COVID-19, a l'efecte de justificar un acomiadament (es prorroga la "prohibició" d'acomiar) ; i la interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals, així com les mesures del "Pla MECUIDA". És a dir, fins a aquesta data, els treballadors que acreditin deures de cura de familiars tenen dret a adaptar la seva jornada (corresponent-se a ells la concreció de la mesura), així com a situar-se en una reducció de jornada que pot arribar fins al 100% (de manera que deixin de treballar) comunicant la seva decisió a l'empresa amb 24 hores d'antelació.

Per als treballadors afectats per EROTO, no es computarà com a consumit el temps en què es percebi la prestació per desocupació si accedeixen a una nova prestació abans del 01/01/2022 com a conseqüència de la finalització d'un contracte temporal o d'un acomiadament, individual o col·lectiu, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o un acomiadament per qualsevol causa declarat improcedent.

La quantia de la prestació per desocupació dels afectats per EROTO es mantindrà en el 70% de la base reguladora fins 31/05/2021 (no es reduirà a el 50% després dels 6 primers mesos).

Treballadors autònoms

Es reconeixen noves prestacions. Per exemple, els que es vegin obligats a suspendre totes les seves activitats com a conseqüència d'una resolució adoptada per les autoritats tindran dret a una prestació de cessament d'activitat del 50% de la base mínima (en general, la prestació serà de 472,20 euros).

L'increment del tipus de cotització del 30,30% (vigent en 2020) al 30,60% (tipus que havia d'aplicar el 2021) no s'aplicarà a partir del 01/02/2021 mentre no es dugui a terme la pujada del SMI per a l'any 2021.