

Real Decret-Llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació pel qual S'APROVA L'EXTENSIÓ DELS BENEFICIS DELS ERTO FINS AL 31 DE GENER DE 2021

- Es prorroguen automàticament tots els ERTO de força major vigents
- Serà possible sol·licitar nous ERTO de força major tant per impediment com per limitació d'activitats en tots els sectors, altament exonerats en quotes
- S'estableixen exoneracions en la cotització per empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per ERTO i una reduïda taxa de recuperació d'activitat i la seva cadena de valor, amb ERTO prorrogat, sense necessitat de sol·licitar-ne un de nou
- Els treballadors fixos discontinus podran percebre una prestació extraordinària
- No es reduirà el percentatge de base reguladora per calcular les prestacions per ERTO quan s'hagin percebut 6 mesos de prestació
- Es manté el "comptador a zero" i l'accés a prestacions d'atur sense carència prèvia
- Es manté la limitació de repartir dividendes i d'accés a ajudes per empreses situades en paradisos fiscals
- S'estableix una nova salvaguarda d'ocupació de 6 mesos

Es manté l'import de les prestacions

La base de càlcul per a les prestacions es mantindrà en el 70% de la base reguladora de la persona treballadora que no veurà disminuïts els seus ingressos, tal com passava fins ara, al 50% de la base reguladora una vegada transcorreguts els sis primers mesos, amb la finalitat de mantenir el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores.

ERTO per impediment o limitació d'activitat

Les empreses de qualsevol sector o activitat que vegin **impedit** el desenvolupament de la seva activitat com a conseqüència de les noves restriccions o mesures adoptades a partir de l'1 d'octubre de 2020, tant per autoritats nacionals com estrangeres, podran acollir-se als beneficis dels ERTO .

En el cas les empreses que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres de treball com a conseqüència de les mesures sanitàries podran sol·licitar un "**ERTO per impediment** ".

Aquestes empreses tindran una exoneració en les seves cotitzacions a la Seguretat Social durant el període de tancament i fins el 31 de gener de 2021, que serà del 100% de

l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 31 de gener si tenen menys de 50 treballadors i del 90% si tenen 50 treballadors o més.

Les empreses o entitats que vegin **limitat** el desenvolupament de la seva activitat en alguns dels seus centres de treball com a conseqüència de decisions o mesures adoptades per autoritats espanyoles, podran sol·licitar a l'autoritat laboral un "**ERTO per limitacions**".

En aquest cas, les exoneracions en les cotitzacions a la Seguretat Social per als treballadors suspesos seran decreixents entre els mesos d'octubre de 2020 i gener de 2021 en base als següents percentatges:

	OCTUBRE 2020	NOVEMBRE 2020	DESEMBRE 2020	GENER 2021
MENYS DE 50 TREBALLADORS	100%	90%	85%	80%
50 TREBALLADORS O MÉS	90%	80%	75%	70%

Empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per ERTO i una reduïda taxa de recuperació d'activitat

Es consideraran empreses amb una elevada taxa de cobertura per ERTO i una reduïda taxa de recuperació d'activitat les que desenvolupin una activitat que es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE-09) recollits en l'annex del RD-L.

També es poden incloure en aquest apartat les empreses l'activitat econòmica de les quals depengui majoritàriament de les empreses el CNAE de les quals es recullen en el referit Annex o formin part de la seva cadena de valor, és a dir, que puguin acreditar que l'any 2019 la meitat de la seva facturació va dependre de manera directa d'aquelles empreses o bé si depenen de manera indirecta de les empreses incloses en el llistat de codis CNAE-09.

L'acord estableix que les empreses de les dues categories anteriors, que prorroguin automàticament el ERTO de força major fins al final de gener de 2021, tindran exoneracions en les quotes a la Seguretat Social dels seus treballadors (tant reactivats com suspesos) meritades en els mesos d'octubre, novembre i desembre de 2020 i gener de 2021.

Les exempcions seran del 85% per a les empreses amb menys de 50 treballadors i del 75% per a les que tenen 50 treballadors o més tant per als treballadors suspesos com per als que es reincorporen als seus llocs de treball.

Aquest concepte d'empresa resulta d'aquelles que, des del principi de la crisi sanitària fins a la data, no han arribat a recuperar a les persones treballadores regulades en percentatges significatius (menys del 65 per cent de persones treballadores recuperades dels expedients de regulació d'ocupació) i que a més pertanyen a sectors específics (més del 15 per cent de persones regulades del total de afiliades al règim general en un CNAE concret).

Aquestes mateixes condicions s'estendrien també a les empreses que formin part de la cadena de valor de les especialment afectades. Aquestes entitats han de presentar davant l'autoritat laboral corresponent entre el 5 i el 19 d'octubre la sol·licitud de declaració com a empreses dependents o integrants de la cadena de valor d'una altra empresa.

S'entén que són integrants de la cadena de valor les empreses la facturació de les quals, durant el 2019, s'hagi generat, al menys, en un 50% en operacions realitzades de forma directa amb "empreses especialment afectades per la pandèmia", així com aquelles companyies l'activitat real de les quals depengui indirectament d'elles.

Es mantindran aquestes mateixes exoneracions en les seves cotitzacions a la Seguretat Social (85% en el cas d'empreses de menys de 50 treballadors i del 75% en empreses de més de 50 treballadors) en cas que les empreses dels CNAE o de la cadena de valor que iniciïn un ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció després de la finalització d'un ERTO de força major, una vegada entri en vigor el Reial Decret Llei.

Comptador a zero

Les persones treballadores afectades per un ERTO mantindran el "comptador a zero" per a aquelles persones que siguin afectades per un acomiadament objectiu, individual o col·lectiu, o un altre basat en qualsevol causa, que sigui declarat improcedent, durant l'any 2021, o si s'extingeix el seu contracte temporal dins d'aquest any.

Per primera vegada, les persones afectades per un ERTO tindran atenció preferent per a rebre cursos de formació i es posaran en marxa accions específiques per a aquest col·lectiu.

Departament Laboral
Girona, 1 d'octubre de 2020