

## Modificacions de la prestació per desocupació

L'Acord en defensa de l'ocupació, publicat a través del RDL 30/2020 inclou, amb vigència des del 30-09-2020, determinades mesures en matèria d'atur. Són les següents:

### Prestació extraordinària per atur

Es prorroguen fins al **31-1-2021** les mesures extraordinàries de protecció per desocupació previstes per a les persones afectades pels ERTOS per força major o per causes ETOP (RDL 8/2020 art. 22 i 23). Aquestes mesures de protecció també s'apliquen als ERTOS per limitació o per impediment de desenvolupament de l'activitat i als ERTOS de rebrot.

La **reposició de les prestacions per desocupació** es manté per a les consumides fins al 30-09-2020, però no per a les que ho siguin entre el 1-10-2020 i el 31-1-2021. No obstant això, no es consumeixen per als que abans de l'1-1-2022, accedeixin a una prestació per desocupació com a conseqüència de la finalització d'un contracte de durada determinada o d'un acomiadament, individual o col·lectiu, per causes ETOP, o per qualsevol altra causa declarat improcedent. La mesura ja no afecta les prestacions que s'iniciïn a partir de l'1-10-2026.

Les empreses afectades per les pròrrogues dels ERTOS per força major i les que estan aplicant un ERTMO per causes ETOP han de formular una **nova sol·licitud col·lectiva** de prestacions per desocupació abans del dia 20-10-2020. En cas de desafectar a alguna persona treballadora l'empresa ha de comunicar a l'entitat gestora la baixa en la prestació amb caràcter previ a la seva efectivitat. La renúncia de l'ERTMO total i definitiva també ha de comunicar-se amb anticipació.

La **quantia** de la prestació per atur reconeguda a les persones treballadores afectades per ERTES fins al 31-1-2021 és del 70% de la base reguladora, sense perjudici de l'aplicació de les quanties màximes i mínimes prevista s en la LGSS art.270.

Així mateix s'estableix que els treballadors que hagin estat en ERTMO des de l'estat d'alarma i que **no siguin beneficiaris** de prestacions d'atur i sobre els quals l'empresa no estigui obligada a ingressar quotes es considerin en situació assimilable a l'alta en aquest període i fins el 31 de gener. La base a tenir en compte serà la mitjana dels 6 mesos anteriors a que quedessin sense cobertura.

### Prestació extraordinària per a persones amb contracte fix discontinu o que realitzen treballs fixos i periòdics

Es reconeix una prestació extraordinària per a **persones amb contracte fix discontinu o que realitzin treballs fixos i periòdics** que es repeteixin en dates certes que:

- hagin estat afectades, durant tot o part de l'últim període teòric d'activitat, per un ERTMO per força major o per causes ETOP, quan deixin d'estar afectats pel ERTMO per haver-se arribat a la data en què hagi finalitzat el període d'activitat.

- hagin estat beneficiaris de les mesures previstes en el RDL 8/2020 art.26 b) ad) i, un cop esgotades, continuïn aturades i sense dret a percebre prestacions per desocupació de nivell contributiu ni assistencial, o les esgotin abans del dia 31 -1-2021.

El **reconeixement** d'aquesta prestació requereix que l'empresa presenti una sol·licitud col·lectiva de prestacions extraordinàries, que ha d'incloure a totes les persones amb contracte fix discontinu o per a la realització de treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes que deixin d'estar afectades pel ERTO. Quan es tracti de beneficiaris de les mesures previstes en el RDL 8/2020 art.26 b) a d) la sol·licitud l'ha de presentar la persona treballadora afectada.

La **durada** de la prestació s'estén fins al 31-1-2021 No obstant això, la prestació es pot interrompre per la reincorporació temporal de la persona treballadora a la seva activitat, i en aquest cas l'empresa comunicar a l'entitat gestora la baixa de la persona treballadora en la prestació extraordinària. Si s'inicia un treball per compte propi o per compte d'altri en empresa diferent d'aquella amb la qual té subscrit el contracte fix discontinu la comunicació l'ha de fer la persona treballadora.

Aquesta prestació és **compatible** amb el treball per compte d'altri a temps parcial i s'abona per períodes mensuals la seva quantia és la de l'última prestació contributiva per desocupació que la persona afectada hagués percebut o, si escau, la quantia mínima de la prestació contributiva .

### **Normes aplicables a les prestacions per desocupació a temps parcial**

S'estableixen les següents previsions:

**a)** A partir del 30-9-2020 quan les prestacions per desocupació reconegudes en l'àmbit dels **ERTOs** es **compatibilitzin amb** la realització d'un **treball a temps parcial** no afectat per mesures de suspensió, no ha de deduir-se de la quantia de la prestació la part proporcional al temps treballat.

**b)** S'estableix el dret a percebre una **compensació econòmica** a les persones beneficiàries de la prestació per atur (RDL 8/2020 art.25.1) la quantia de la qual s'hagi vist reduïda en proporció al temps treballat per mantenir en el moment del reconeixement inicial una o diverses relacions laborals a temps parcial no afectades per ERTOS. L'import de la mateixa ha de ser l'equivalent al deixat de percebre per la deducció efectuada. S'abona en un sol pagament prèvia sol·licitud de l'interessat i la sol·licitud es formalitza en el model establert a l'efecte. Les sol·licituds es poden presentar entre el 30-9-2020 i el 30-6-2021, a través de seu electrònica del SEPE. Es resolen com a màxim fins al 31-7-2021 i la manca de resolució expressa suposa la desestimació de la sol·licitud.

Departament Laboral  
Girona, 6 d'octubre de 2020