

**MESURES URGENTS EXTRAORDINÀRIES PER A FER FRONT AL IMPACTE ECONÒMIC I
SOCIAL DEL COVID-19****Real Decret-Llei 8/2020, de 17 de març****Art. 22 Mesures excepcionals en relació amb els procediments de suspensió i reducció de jornada per causa de FORÇA MAJOR.**

Les suspensions de contracte i reduccions de jornada que tinguin la causa directa en pèrdues d'activitat com a conseqüència del COVID-19, inclosa la declaració del estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies, manca de subministrament que impedeixi greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o be en situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o la adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària, que quedin degudament acreditats, tindran la consideració de provinents d'una situació de força major, amb les conseqüències que es deriven de l'article 47 del Estatut dels Treballadors.

- a) El procediment s'iniciarà mitjançant sol·licitud de l'empresa, que s'acompanyarà d'un informe relatiu a la vinculació de la pèrdua d'activitat com a conseqüència del COVID-19 així com de la corresponent documentació acreditativa. L'empresa haurà de comunicar la seva sol·licitud a les persones treballadores i traslladar l'informe anterior i la documentació acreditativa, en cas d'existir, a la representació d'aquestes.
- b) La existència de força major, com a causa motivadora de suspensió dels contractes o de la reducció de jornada caldrà ser constatada per l'autoritat laboral, qualsevol que sigui el nombre de persones afectades.
- c) La resolució de l'autoritat laboral es dictarà en el termini de cinc dies des de la sol·licitud, previ informe de la Inspecció de Treball i es limitarà a constatar la existència de la força major al·legada per l'empresa corresponent a aquesta la decisió sobre l'aplicació de mesures de suspensió dels contractes o reducció de jornada, que seran efectives des de la data del fet causant de la força major.

La Tresoreria de la Seguretat Social, exonerarà a l'empresa del abonament de la aportació empresarial prevista en l'article 273.2 de la Llei General de la Seguretat Social. Si l'empresa tingués 50 o més treballadors, l'exoneració de la obligació de cotitzar arribarà al 75% de l'aportació empresarial (**art. 24**).

Art. 23 Mesures excepcionals en relació amb els procediments de suspensió i reducció de jornada per causa ECONÒMICA, TÈCNICA, ORGANITZATIVA I DE PRODUCCIÓ.

En els supòsits que es decideixi per l'empresa la suspensió de contracte o reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció relacionades amb el COVID-19, s'aplicaran les següents especialitats, respecte del procediment recollit en la normativa reguladora d'aquests expedients.

- a) En el supòsit de que no existeixi representació legal dels treballadors, es nomenarà una comissió integrada per tres treballadors de la pròpia empresa elegits de conformitat amb el que disposa l'article 41.4 de l'Estatut dels Treballadors. En qualsevol cas, la comissió caldrà que estigui constituïda en l'improrrogable termini de 5 dies.
- b) El període de consultes entre empresa i representació dels treballadors o comissió representativa no podrà excedir del termini màxim de set dies.
- c) L'informe de la Inspecció de Treball, la sol·licitud de la qual serà potestativa per l'autoritat laboral, s'evacuarà en el termini improrrogable de set dies.

Art. 25 Mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació en aplicació dels procediments referits en els articles 22 i 23.

En els supòsits de suspensió de contractes o reducció temporal de la jornada previstos en l'article 47è de l'Estatut dels Treballadors en base a les circumstàncies extraordinàries regulades en aquest real decret-llei, el Servei Públic d'Ocupació Estatal adoptarà les següents mesures:

- a) Es reconeixerà el dret a la prestació contributiva de desocupació a les persones afectades encara que no tinguin el període d'ocupació cotitzat mínim necessari.
- b) No es computarà el temps que es percebi la prestació de desocupació als efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

Art. 28 Termini de durada de les mesures previstes

Les mesures recollides en els articles 22, 23, 24 i 25 d'aquest real decret-llei estaran vigents mentre es mantingui la situació extraordinària derivada del COVID-19

Disposició addicional sisena. Salvaguarda de l'ocupació

Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral previstes en el present real decret-llei estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de re-emprendre l'activitat.

Departament Laboral
Girona, 18 de març de 2020