

**MESURES COMPLEMENTÀRIES EN L'ÀMBIT LABORAL PER A PALIAR
ELS EFECTES DERIVATS DEL COVID-19**

**Real Decret-Llei 9/2020, de 27 de març i Resolució de 25 de març de 2020 per
la qual es prorroga l'estat d'alarma
declarada pel RD 463/2020**

Art. 2 Mesures extraordinàries per a la protecció de la ocupació.

La força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en les quals s'emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada previstes en els articles 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març, no s'entendran com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni del acomiadament.

Art. 3 Mesures extraordinàries de desenvolupament de l'article 25 del RD-Llei 8/2020, per agilitzar la tramitació i abonament de les prestacions de desocupació.

1.- El procediment de reconeixement de la prestació contributiva per desocupació per a totes les persones afectades per procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada (ERTO) basats en les causes previstes en els articles 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, se iniciarà mitjançant una sol·licitud col·lectiva presentada per l'empresa davant l'entitat gestora de les prestacions de desocupació (SEPE), actuant en representació d'aquelles i amb el model proporcionat per la referida entitat gestora.

2.- A més de la sol·licitud col·lectiva, la comunicació referida en l'apartat anterior inclourà la següent informació, de manera individualitzada per cadascun dels centres de treball afectats:

- a) Nom o raó social de l'empresa, domicili, NIF i CCC al que figurin adscrits els treballadors dels quals es sol·licitin suspensions o reduccions de jornada.
- b) Nom i cognoms, NIF, telèfon i correu electrònic del representant legal de l'empresa.
- c) Número d'expedient assignat per l'autoritat laboral.
- d) Especificació de les mesures a adoptar així com data d'inici de cadascuna de les persones treballadores afectades per les mateixes.
- e) En el supòsit de reducció de jornada, determinació del percentatge de disminució computada sobre la base diària, setmanal, mensual o anual.
- f) Als efectes d'acreditar la representació de les persones treballadores, una declaració responsable en la qual haurà de constar que s'ha obtingut l'autorització d'aquelles.
- g) La informació complementària que, donat el cas, es determini per resolució de la Direcció General del SEPE.

3.- La comunicació referida en el punt anterior caldrà enviar-la per l'empresa en el termini de 5 dies des de la sol·licitud del expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO) en els supòsits de força major als quals es refereix l'article 22 del RD-Llei 8/2020, o des de la data en que l'empresa notifiqui a l'autoritat laboral la seva decisió en el supòsits dels procediments regulats en l'article 23 i es tramitarà pels mitjans electrònics que determini el SEPE.

En el supòsit que la sol·licitud s'hagués efectuat amb anterioritat a l'entrada en vigor del present RD-llei (28 de març de 2020) el termini de 5 dies començarà a computar des d'aquesta data.

4.- La no transmissió de la comunicació regulada en els apartats anteriors es considerarà conducta constitutiva d'infracció greu prevista en l'article 22.13 del text refós de la LISOS.

5.- El que estableix aquest article s'entendrà sense perjudici de la remissió per part de l'autoritat laboral a l'entitat gestora de les prestacions de les seves resolucions i de les comunicacions finals de les empreses en relació, respectivament, als expedients tramitats de conformitat amb els articles 22 i 23 del RD-llei 8/2020.

Art. 4 Mesura extraordinària aplicable a les societats cooperatives per a l'adopció d'acords en els procediments de suspensió total i/o parcial, en els termes previstos en els articles 22 i 23 del RD-llei 8/2020.

Quan per manca de medis adequats o suficients l'Assemblea General de les societats cooperatives no pugui ser convocada per a la seva celebració mitjançant medis virtuals, el Consell Rector assumirà la competència per aprovar la suspensió total o parcial de la prestació de treball dels seus socis i sòcies i emetrà la corresponent certificació per a la seva tramitació, en els termes previstos en els articles 22 i 23 del RD-llei 8/2020.

Art. 5 Interrupció del còmput de la duració màxima dels contractes temporals.

La suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, per les causes previstes en els articles 22 i 23 del RD-llei 8/2020, suposarà la interrupció del còmput, tant de la duració d'aquests contractes, com dels períodes de referència equivalents al període suspès, en cadascuna d'aquestes modalitats contractuals, respecte de les persones treballadores afectades per aquestes.

Disposició addicional primera. Limitació de la durada dels ERTO basats en les causes previstes en l'article 22 del RD-llei 8/2020.

La durada dels ERTO autoritzats al empara de les causes previstes en l'article 22 del RD-llei 8/2020, no podrà allargar-se més enllà del període en que es mantingui la situació extraordinària derivada del COVID-19, de conformitat amb el previst en l'article 28 de la mateixa norma, allargant-se, per tant, que la seva durada màxima serà la de l'estat d'alarma decretat pel RD 463/2020.

Disposició addicional segona. Règim sancionador i reintegrament de les prestacions indegudes.

1.- En aplicació del previst en el text refós de la LISOS, les sol·licituds presentades per l'empresa que continguessin falsedats o incorreccions en les dades facilitades, donaran lloc a les sancions corresponents. Serà sancionable igualment la conducta de l'empresa consistent en sol·licitar mesures, en relació a la ocupació, que no resultessin necessàries o no tinguessin connexió suficient amb la causa que les origina, sempre que donin lloc a la generació o percepció de prestacions indegudes.

2.- El reconeixement indegut de prestacions a la persona treballadora per causa no imputable a la mateixa, a conseqüència d'algun dels incompliments previstos en l'apartat anterior,

donarà lloc a la revisió d'ofici del acte de reconeixement de les dites prestacions. En aquest supòsit, l'empresa haurà d'ingressar a l'entitat gestora les quantitats percebudes per la persona treballadora, deduint-les dels salaris deixats de percebre que haguessin pertocat, amb el límit de la suma dels referits salaris.

3.- La obligació de retornar les prestacions prevista en l'apartat anterior, com a sanció accessòria, serà exigible fins la prescripció de les infraccions referides en el text refós de la LISOS.

Disposició adicional tercera. Data d'efectes de les prestacions per desocupació derivades dels procediments basats en les causes referides en els articles 22 i 23 del RD-llei 8/2020.

1.- La data d'efectes de la situació legal de desocupació en els supòsits de força major serà la del fet causant de la mateixa.

2.- Quan la suspensió del contracte o reducció de jornada sigui deguda a la causa prevista en l'article 23 del RD-llei 8/2020, la data d'efectes de la situació legal de desocupació haurà de ser, en tot cas, coincident o posterior a la data en que l'empresa comunicui a l'autoritat laboral la decisió adoptada.

3.- La causa i data d'efectes de la situació legal de desocupació haurà de figurar, en tot cas, en el certificat d'empresa, que es considerarà document vàlid per a la seva acreditació.

Disposició adicional quarta. Col·laboració del SEPE i la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Si la entitat gestora (SEPE) apreciés indicis de frau per a la obtenció de les prestacions, ho comunicarà a la Inspecció de Treball als efectes oportuns.

La Inspecció de Treball amb col·laboració amb l'Agència Estatal d'Administració Tributària i les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, inclourà, entre els seus plans d'actuació, la comprovació de la existència de les causes al·legades en les sol·licituds dels ERTO basats en les causes dels articles 22 i 23 del RD-llei 8/2020.

Disposició final primera. Modificació del RD-llei 8/2020.

Es modifica l'apartat segon de la disposició transitòria primera, que queda redactat en els següents termes:

“Disposició transitòria primera. Limitació a l'aplicació als expedients de regulació d'ocupació.

2. Les mesures extraordinàries en matèria de cotitzacions i protecció per desocupació previstes en els articles 24 i 25 seran d'aplicació als afectats pels procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada comunicats, autoritzats o iniciats, amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest real decret-llei, sempre que derivin directament del COVID-19”.

Disposició final tercera. Entrada en vigor i vigència.

Aquest real decret-llei entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació (28 de març de 2020) mantenint la seva vigència durant l'estat d'alarma decretat pel RD 463/2020 i les seves possibles pròrrogues.

Resolució de 25 de març de 2020 per la qual s'ordena la publicació del Acord d'autorització de la pròrroga del estat d'alarma declarat pel RD 463/2020.

Primer.- S'autoritza la pròrroga del estat d'alarma declarat pel RD 463/2020, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.

Segon.- La dita pròrroga s'estendrà fins les 00:00 hores del dia 12 d'abril de 2020 i se sotmetrà a les mateixes condicions establertes en el RD 463/2020, modificat pel RD 465/2020.

Departament Laboral
Girona, 28 de març de 2020